



Ficha Técnica **Versión 2.1.0**
Publicación: **24/abril/2025**



EVALUATHEC

Implementa la **NOM-035** y cumple a tiempo con esta importante norma de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social** utilizando EVALUATHEC, envía y contesta cuestionarios de forma electrónica, ahorrando tiempo y esfuerzo, mantente al tanto del estado general de tu empresa y da seguimiento a tus empleados.

Actualización

Actualización gratuita y automática para todos los clientes con licencia de EVALUATHEC vigente al día de la liberación de la nueva versión (26 de febrero de 2025).

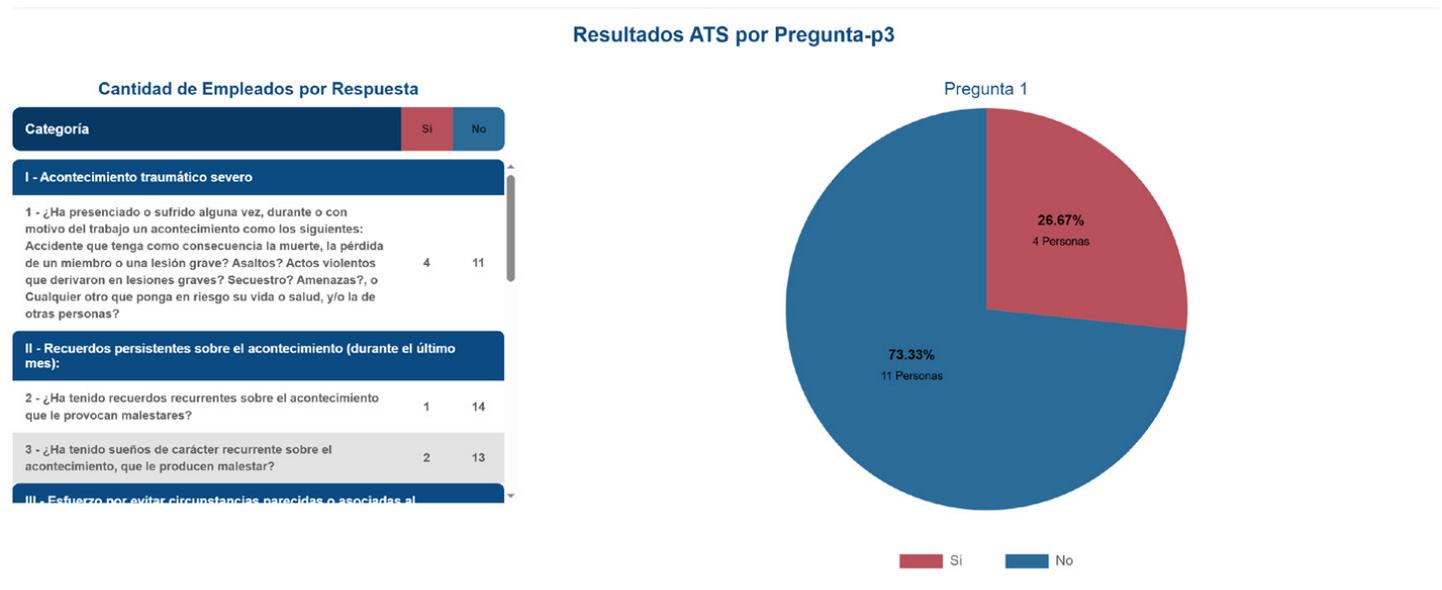
Nota: en caso de no contar aún con la nueva versión el día de la fecha de lanzamiento o días posteriores, será necesario que haga clic en la opción actualizar que aparece en la esquina inferior izquierda de su pantalla.

Novedades

Versión 2.1.0

Mejora en diseño al entorno de gráficas y tablas de resultados:

Se mejoró la jerarquía de elementos en la visualización de datos, tanto de tablas como de gráficas en las secciones de resultados de la plataforma, específicamente en los contrastes de color relación texto/fondo, así como los bordes y redondeados de filas, columnas y encabezados para lograr un diseño uniforme, que optimiza la visualización.

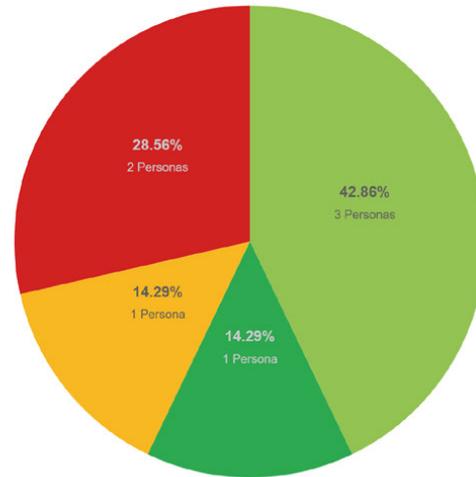


1 Ejemplo de nuevo diseño de tablas y gráfica de resultados

Resultados RP General-P4

Cantidad de empleados por nivel de riesgo	
Nivel de Riesgo	# de Empleados
Nulo	3
Bajo	1
Medio	1
Alto	0
Muy Alto	2

Resumen de Empleados	
Status	# de Empleados
No Asignados	14
Asignados	0
Evaluados	7
Total de Empleados	21



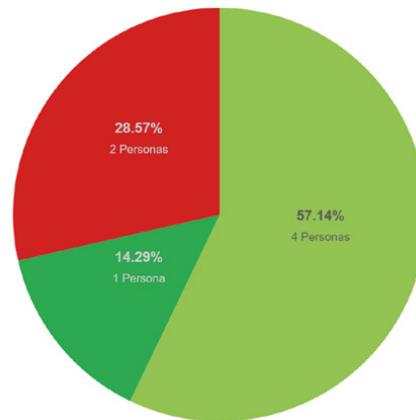
■ Nulo
 ■ Bajo
 ■ Medio
 ■ Alto
 ■ Muy Alto

2. Ejemplo de nuevo diseño de tablas y gráfica de resultados: se quitaron bordes y se dio jerarquía a categorías y preguntas/respuestas, así como su nivel de riesgo

Resultados RP por Pregunta-P4

Cantidad de Empleados por Respuesta					
Categoría	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
personales.					
17 - Pienso en las actividades familiares o personales cuando estoy en mi trabajo.	4	1	0	0	2
IV - Las decisiones que puede tomar en su trabajo.					
18 - Mi trabajo permite que desarrolle nuevas habilidades.	2	0	0	0	5
19 - En mi trabajo puedo aspirar a un mejor puesto.	1	1	0	0	5
20 - Durante mi jornada de trabajo puedo tomar pausas cuando las necesito.	2	0	0	0	5
21 - Puedo decidir la velocidad a la que realizo mis actividades en mi trabajo.	1	0	1	0	5

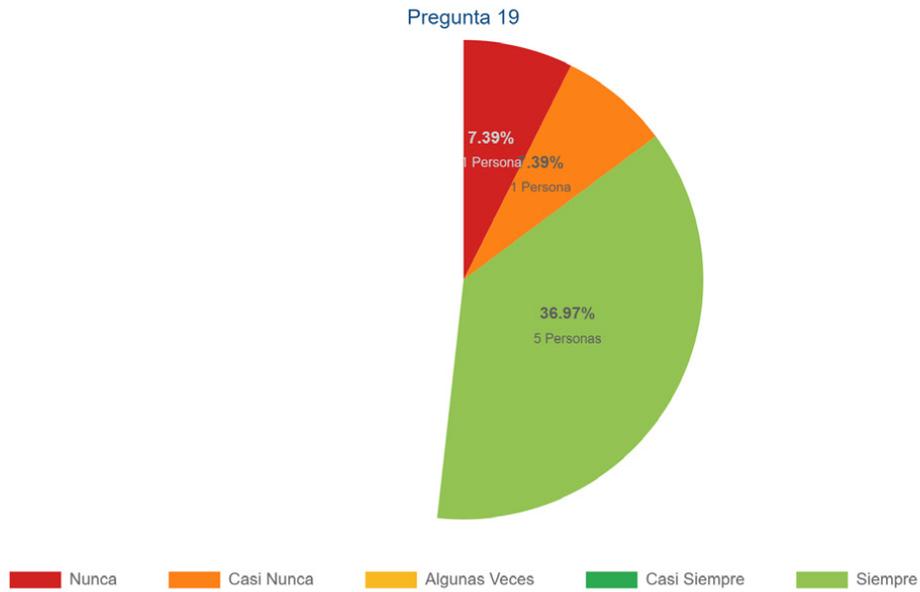
Pregunta 17



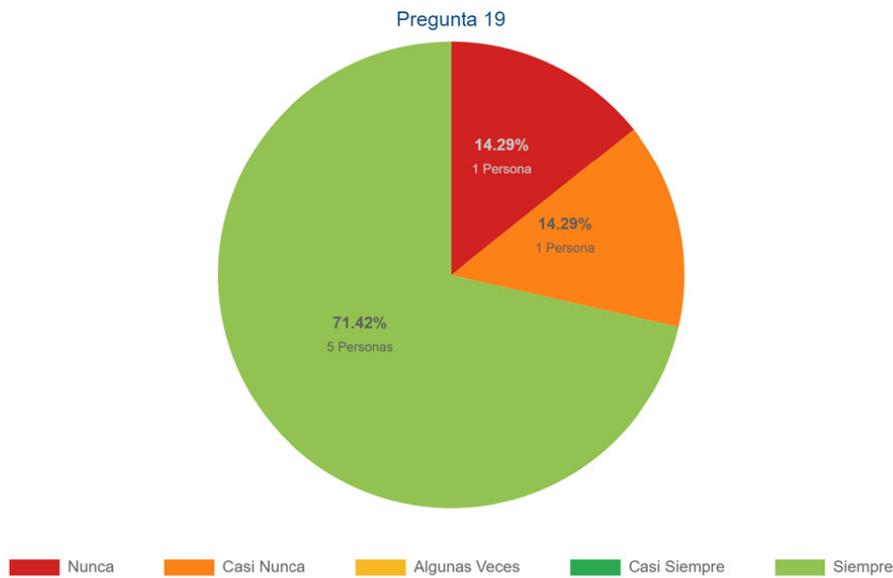
■ Nunca
 ■ Casi Nunca
 ■ Algunas Veces
 ■ Casi Siempre
 ■ Siempre

3. Ejemplo de nuevo diseño de tablas y gráfica de resultados

Resultados RP por Pregunta-P4



Resultados RP por Pregunta-P4



4. Nuevo diseño de tablas y gráfica de resultados: se añadió animación tipo "máscara" a la carga de la gráfica de pastel que otorga más dinamismo a la visualización, que va de 0 a 100.

Mejora en diseño general a reportes

Se mejoró la jerarquía de elementos en la visualización de datos, tanto de tablas como de gráficas en las secciones de resultados de la plataforma, específicamente en los contrastes de color relación texto/fondo, así como los bordes y redondeados de filas, columnas y encabezados para lograr un diseño uniforme, que optimiza la visualización. También se evita que se corten las tablas en los saltos de página en el pdf. A continuación se muestran varios ejemplos de las mejoras en reportes.

Inés Lovato Saiz
 Cuestionario para identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos **Mi Empresa Demo SA de CV**

Código: 8233 **Fecha Aplicación:** 13/02/2025
Nombre: Inés Lovato Saiz **Periodo de Evaluación:** P4
Centro de trabajo: Oficina Central **Área:** Oeste
Puesto: Gerente **Departamento:** Ventas

I Acontecimiento traumático severo

1 ¿Ha presenciado o sufrido alguna vez, durante o con motivo del trabajo un acontecimiento como los siguientes: Accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave? Asaltos? Actos violentos que derivaron en lesiones graves? Secuestro? Amenazas?, o Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas?	X
--	---

II Recuerdos persistentes sobre el acontecimiento (durante el último mes):

2 ¿Ha tenido recuerdos recurrentes sobre el acontecimiento que le provocan malestares?	X
3 ¿Ha tenido sueños de carácter recurrente sobre el acontecimiento, que le producen malestar?	X

III Esfuerzo por evitar circunstancias parecidas o asociadas al acontecimiento (durante el último mes)

4 ¿Se ha esforzado por evitar todo tipo de sentimientos, conversaciones o situaciones que le puedan recordar el acontecimiento?	X
5 ¿Se ha esforzado por evitar todo tipo de actividades, lugares o personas que motivan recuerdos del acontecimiento?	X
6 ¿Ha tenido dificultad para recordar alguna parte importante del evento?	X
7 ¿Ha disminuido su interés en sus actividades cotidianas?	X
8 ¿Se ha sentido usted alejado o distante de los demás?	X
9 ¿Ha notado que tiene dificultad para expresar sus sentimientos?	X
10 ¿Ha tenido la impresión de que su vida se va a acortar, que va a morir antes que otras personas o que tiene un futuro limitado?	X

IV Afectación (durante el último mes)

11 ¿Ha tenido usted dificultades para dormir?	X
12 ¿Ha estado particularmente irritable o le han dado arranques de coraje?	X
13 ¿Ha tenido dificultad para concentrarse?	X
14 ¿Ha estado nervioso o constantemente en alerta?	X
15 ¿Se ha sobresaltado fácilmente por cualquier cosa?	X

Información: EL PERSONAL NO HA PRESENCIADO O SUFRIDO NINGUN ACONTECIMIENTO TRAUMÁTICO SEVERO DURANTE O CON MOTIVO DEL TRABAJO

Inés Lovato Saiz

Aplicador: Dr. Daniel Holguin Lopez

Cédula Profesional: 123942123234

Página 1 de 1

5. Nuevo diseño de reportes en .pdf formato carta, se agregaron contenedores para separar y brindar jerarquía a la información, para una visualización más clara de los datos, de igual manera se le dio más peso a la jerarquía de cada título/categoría de tabla. Se optimizó espaciado y bordes. Ejemplo: Reporte ATS por persona.



Resumen de Seguimiento

Código	Nombre
8233	Inés Lovato Saiz
RFC	CURP
PAGM120927QZ5	LEPP090606HVZKMOA2
Numero de Seguridad Social	Email
82-86-13-3469-4	c1@correo.com
Genero	Estado
Femenino	Activo
Estado Civil	Nivel Académico
Casado/a	Maestría
Tipo de Jornada Laboral	Rotación de Turnos
Diurna	No
Puesto	Departamento
Gerente	Ventas
Area	Centro de Trabajo
Oeste	Oficina Central

Nota:

Es necesario que descomprima el archivo para utilizar los links de acceso

6. Rediseño en parte de resumen de seguimiento, se agregaron contenedores para separar y brindar jerarquía a la información, e información concreta del empleado, que además genera una armonía con todo el diseño de la plataforma. Además del espacio personalizable del logo de la empresa.

Eventos ATS P4

Fecha	Título	Descripción del Evento	Archivo Adjunto
13/02/2025	Solución del cuestionario	El cuestionario fue resuelto por el trabajador	respuestas.pdf
06/02/2025	Asignación de cuestionario	El trabajador se presentó a resolver el cuestionario	-

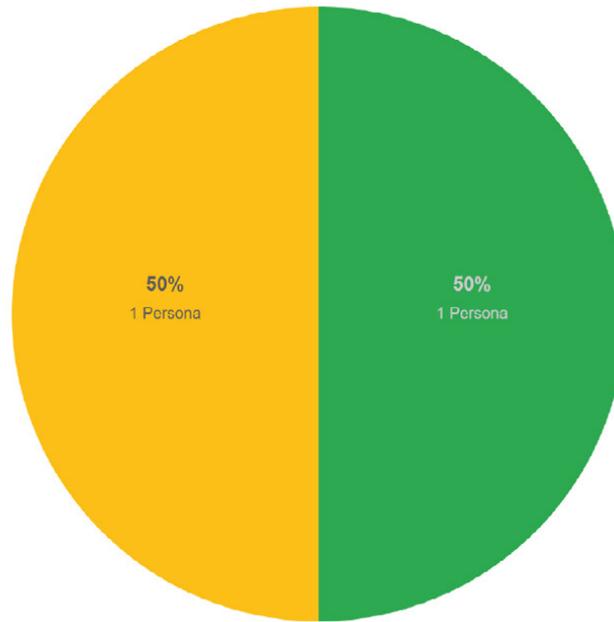
Nota:

Es necesario que descomprima el archivo para utilizar los links de acceso

7. Rediseño en encabezados y pies de página, que otorgan jerarquía y claridad en la información.



Evaluación Entorno Organizacional - General - P4



■ Nulo ■ Bajo ■ Medio ■ Alto ■ Muy Alto

Reporte generado el 11/04/2025 - 12:33:12

8. Se optimizó la nomenclatura e indicadores de riesgo con diferentes tonos de colores, además que se modificaron los tonos para obtener mejor contraste. Se quitaron los bordes de las gráficas para lograr un diseño más limpio y por lo tanto información más clara y concisa. Ejemplo de reporte EO General



Tabla de Resultados Generales

Cantidad de empleados por nivel de riesgo

Nivel de Riesgo	# de Empleados
Nulo	0
Bajo	1
Medio	0
Alto	1
Muy Alto	0

Resumen de Empleados

Status	# de Empleados
No Asignados	19
Asignados	0
Evaluados	2
Total de Empleados	21

Reporte generado el 11/04/2025 - 12:33:12

9. Se colocaron los tonos de indicadores de riesgo en la parte izquierda de la tabla, en lugar de rellenar toda la fila, evitando así saturación de elementos y contraste inadecuado para lectura, Ejemplo de reporte EO General



Tabla de Resultados por Empleado

Código	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Resultado EO
6518	Pablo	Caballero	Mora	Bajo
8233	Inés	Lovato	Saiz	Alto
7592	Rafaél	Alva	Solís	No A.
2917	Isabela	Estrada	Robledo	No A.
3751	Miguel Ángel	Delgadillo	Preciado	No A.
9092	Catalina	Porras	Velásquez	No A.
1664	Zeferino	Mata	Mercado	No A.
7424	Evelio	Tijerina	Rivera	No A.
7213	Ricardo	Segura	Rubio	No A.
1436	Perla	Rojo	Godínez	No A.
5366	Natalia	Casanova	Rojas	No A.
4092	Alfonso	Montero	Rascón	No A.
5745	Camilo	Soto	Loera	No A.
8924	Perla	Lomeli	Orosco	No A.
6425	Bernabé	Bahena	Tórrez	No A.
0026	J REFUGIO	RUIZ	FLORES	No A.
0001	VIRIDIANA	MORA	AMADOR	No A.
0284	LILIANA	RIVAS	IBARRA	No A.

10. Se colocaron los indicadores de riesgo en la tabla con diferentes tonos de colores de una manera más sutil, además que se modificaron los tonos para obtener mejor contraste. Se quitaron los bordes de las gráficas para lograr un diseño más limpio y por lo tanto información más clara y concisa. Ejemplo de reporte EO General

Pablo Caballero Mora

Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial

Mi Empresa Demo SA de CV

Código:	6518	Fecha Aplicación:	11/03/2025
Nombre:	Pablo Caballero Mora	Período de Evaluación:	P4
Centro de trabajo:	Sucursal A	Área:	Este
Puesto:	Desarrollador	Departamento:	Recursos Humanos

I Las condiciones de su centro de trabajo, así como la cantidad y ritmo de trabajo.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
1 Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico.	X				
2 Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo.	X				
3 Considero que las actividades que realizo son peligrosas		X			
4 Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional a mi turno.	X				
5 Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar.			X		
6 Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado.		X			
7 Mi trabajo exige que esté muy concentrado.	X				
8 Mi trabajo requiere que memorice mucha información.	X				
9 Mi trabajo exige que atienda varios asuntos al mismo tiempo.	X				

II Las actividades que realiza en su trabajo y las responsabilidades que tiene.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
10 En mi trabajo soy responsable de cosas de mucho valor.				X	
11 Respondo ante mi jefe por los resultados de toda mi área de trabajo.					X
12 En mi trabajo me dan órdenes contradictorias.	X				
13 Considero que en mi trabajo me piden hacer cosas innecesarias.	X				

III El tiempo destinado a su trabajo y sus responsabilidades familiares.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
14 Trabajo horas extras más de tres veces a la semana.	X				
15 Mi trabajo me exige laborar en días de descanso, festivos o fines de semana.	X				
16 Considero que el tiempo en el trabajo es mucho y perjudica mis actividades familiares o personales.	X				
17 Pienso en las actividades familiares o personales cuando estoy en mi trabajo.	X				

IV Las decisiones que puede tomar en su trabajo.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
18 Mi trabajo permite que desarrolle nuevas habilidades.	X				
19 En mi trabajo puedo aspirar a un mejor puesto.		X			
20 Durante mi jornada de trabajo puedo tomar pausas cuando las necesito.	X				
21 Puedo decidir la velocidad a la que realizo mis actividades en mi trabajo.			X		
22 Puedo cambiar el orden de las actividades que realizo en mi trabajo.	X				

11. Se aplicaron contenedores en encabezados y pies de página, que otorgan jerarquía de información. Ejemplo de Reporte RP por persona.

V La capacitación e información que recibe sobre su trabajo.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
23 Me informan con claridad cuáles son mis funciones.	X				
24 Me explican claramente los resultados que debo obtener en mi trabajo.			X		
25 Me informan con quién puedo resolver problemas o asuntos de trabajo.					X
26 Me permiten asistir a capacitaciones relacionadas con mi trabajo.		X			
27 Recibo capacitación útil para hacer mi trabajo.	X				

VI Las relaciones con sus compañeros de trabajo y su jefe.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
28 Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones.	X				
29 Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo.		X			
30 Puedo confiar en mis compañeros de trabajo.			X		
31 Cuando tenemos que realizar trabajo de equipo los compañeros colaboran.		X			
32 Mis compañeros de trabajo me ayudan cuando tengo dificultades.	X				
33 En mi trabajo puedo expresarme libremente sin interrupciones.			X		
34 Recibo críticas constantes a mi persona y/o trabajo.					X
35 Recibo burlas, calumnias, difamaciones, humillaciones o ridiculizaciones.		X			
36 Se ignora mi presencia o se me excluye de las reuniones de trabajo y en la toma de decisiones.	X				
37 Se manipulan las situaciones de trabajo para hacerme parecer un mal trabajador.	X				
38 Se ignoran mis éxitos laborales y se atribuyen a otros trabajadores.	X				
39 Me bloquean o impiden las oportunidades que tengo para obtener ascenso o mejora en mi trabajo.	X				
40 He presenciado actos de violencia en mi centro de trabajo.	X				

VII En mi trabajo debo brindar servicio a clientes o usuarios.	Nunca	Casi nunca	Algunas veces	Casi siempre	Siempre
41 Atiendo clientes o usuarios muy enojados.		X			
42 Mi trabajo me exige atender personas muy necesitadas de ayuda o enfermas.			X		
43 Para hacer mi trabajo debo demostrar sentimientos distintos a los míos.	X				

Resultados

*Uso exclusivo de la empresa

Nivel de Riesgo: 67 - MEDIO

Información:

Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.

12. Se muestran en la parte lateral el indicador en color del nivel de riesgo, para evitar saturación y contraste en adecuado. Ejemplo de Reporte RP por persona.

Resultados por categoría

Categoría	Puntos	Nivel
AMBIENTE DE TRABAJO	1	NULO
FACTORES PROPIOS DE LA ACTIVIDAD	37	ALTO
ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO	0	NULO
LIDERAZGO Y RELACIONES EN EL TRABAJO	29	ALTO

Resultados por dominio

Dominio	Puntos	Nivel
CONDICIONES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO	1	NULO
CARGA DE TRABAJO	13	BAJO
FALTA DE CONTROL SOBRE EL TRABAJO	24	MUY ALTO
JORNADA DE TRABAJO	0	NULO
INTERFERENCIA EN LA RELACIÓN FAMILIA-TRABAJO	0	NULO
LIDERAZGO	13	MUY ALTO
RELACIONES EN EL TRABAJO	9	MEDIO
VIOLENCIA	7	BAJO

Resultados por dimensión

Dimensión	Puntos
CONDICIONES PELIGROSAS E INSEGURAS	0
CONDICIONES DEFICIENTES E INSALUBRES	0
TRABAJO PELIGROSOS	1
CARGAS CUANTITATIVAS	0
RITMOS DE TRABAJO ACELERADO	3
CARGA MENTAL	0
CARGAS PSICOLÓGICAS EMOCIONALES	3
CARGAS DE ALTA RESPONSABILIDAD	7
CARGAS CONTRADICTORIAS O INCONSISTENTES	0
FALTA DE CONTROL Y AUTONOMIA SOBRE EL TRABAJO	10
LIMITADA O NULA POSIBILIDAD DE DESARROLLO	7
LIMITADA O INEXISTENTE CAPACITACION	7
JORNADAS DE TRABAJO EXTENSAS	0
ESCASA CLARIDAD DE FUNCIONES	6
CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO	7
RELACIONES SOCIALES EN EL TRABAJO	9
DEFICIENTE RELACIÓN CON LOS COLABORADORES QUE SUPERVISAN	0
VIOLENCIA LABORAL	7

Datos del aplicador

Nombre: Dr. Daniel Holguin Lopez

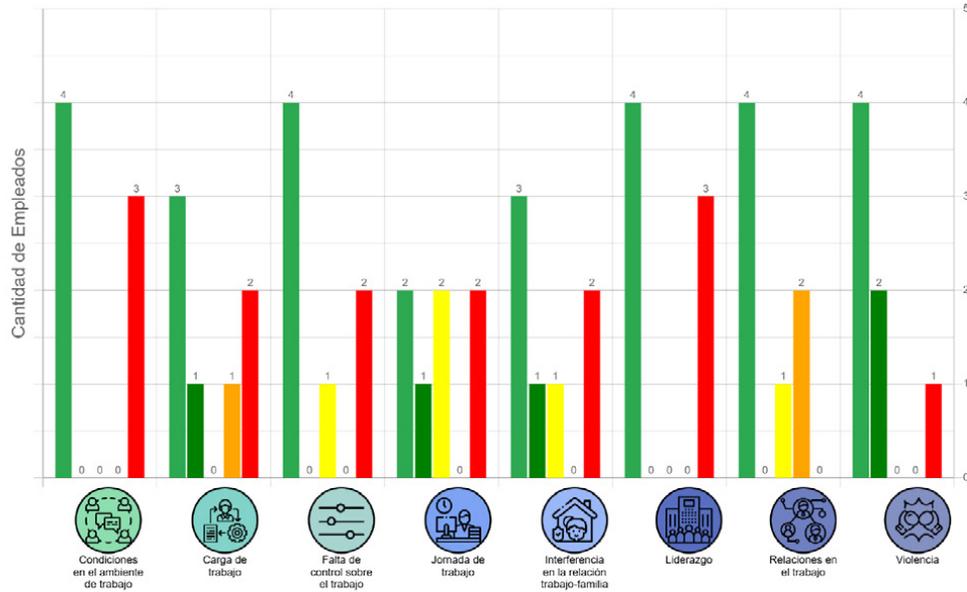
Aplicador: 123942123234

Pablo Caballero Mora

13. Se muestran en la parte lateral el indicador en color del nivel de riesgo, para evitar saturación y contraste en adecuado. Ejemplo de Reporte RP por persona.



Evaluación Riesgo Psicosocial - Dominios - P4



Reporte generado el 11/04/2025 - 12:30:12



Tabla de Resultados por Dominio

Cantidad de Empleados Por Nivel de Riesgo						
Categoría	Dominio	Nulo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Ambiente de Trabajo	Condiciones en el ambiente de trabajo	4	0	0	0	3
Factores de la actividad	Carga de trabajo	3	1	0	1	2
	Falta de control sobre el trabajo	4	0	1	0	2
Organización del tiempo de trabajo	Jornada de trabajo	2	1	2	0	2
	Interferencia en la relación trabajo-familia	3	1	1	0	2
Liderazgo y relaciones en el trabajo	Liderazgo	4	0	0	0	3
	Relaciones en el trabajo	4	0	1	2	0
	Violencia	4	2	0	0	1

Resumen de Empleados	
Status	# de Empleados
No Asignados	14
Asignados	0
Evaluados	7
Total de Empleados	21

Reporte generado el 11/04/2025 - 12:30:12

14. Se armonizó el estilo gráfico de tablas en relación, la visualización del sistema y en el reporte exportado en pdf. Ejemplos de reporte Resultados por dominio.



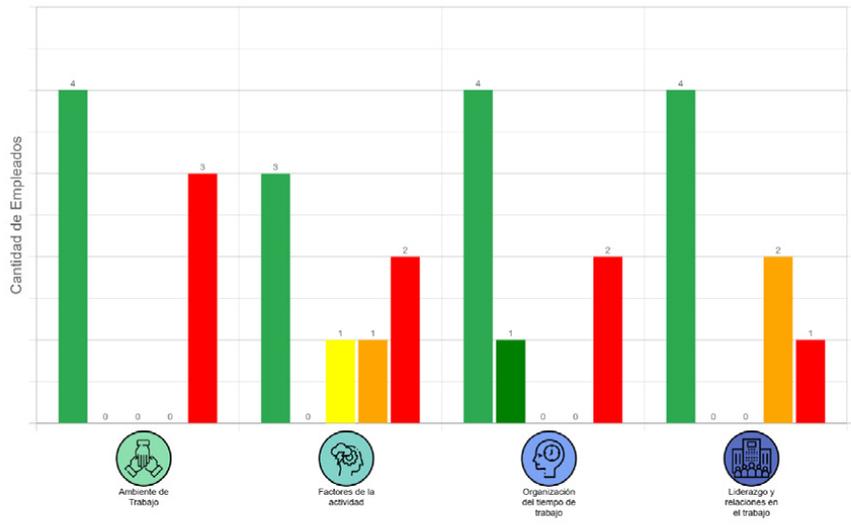
Tabla de Resultados por Empleado

Código	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Cond. ambiente	Carga de trabajo	Control trabajo	Jornada de trabajo	Interf. trabajo-familia	Liderazgo	Rel. trabajo	Violencia
8233	Inés	Lovato	Saiz	Muy Alto	Muy Alto	Medio	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Alto	Nulo
6518	Pablo	Caballero	Mora	Nulo	Bajo	Muy Alto	Nulo	Nulo	Muy Alto	Medio	Bajo
7592	Rafael	Alva	Solis	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Bajo	Nulo	Nulo	Bajo
2917	Isabela	Estrada	Robledo	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Alto	Muy Alto
3751	Miguel Ángel	Delgadillo	Preciado	Nulo	Nulo	Nulo	Bajo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
9092	Catalina	Porras	Velásquez	Nulo	Nulo	Nulo	Medio	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
1664	Zoforino	Mata	Mercado	Muy Alto	Alto	Nulo	Medio	Medio	Nulo	Nulo	Nulo
7424	Evelio	Tijerina	Rivera	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
7213	Ricardo	Segura	Rubio	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
1436	Perla	Rojo	Godínez	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
5366	Natalia	Casanova	Rojas	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
4092	Alfonso	Montoro	Rascón	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
5745	Camilo	Soto	Loera	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
8924	Perla	Lomeli	Orosco	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
6425	Bernabé	Bahena	Tórrez	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
0026	J REFUGIO	RUIZ	FLORES	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
0001	VIRIDIANA	MORA	AMADOR	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
0284	LILIANA	RIVAS	IBARRA	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
0325	MIRIAM ELENA	GONZALEZ	VALTIERRA	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.
0368	HERLINDA	ANDRADE	MARTINEZ	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.	No A.

15. Se colocaron los tonos de indicadores de riesgo al inicio de la columna de resultados/riesgo en lugar de rellenar toda la fila, evitando así saturación de elementos y contraste inadecuado para lectura, Ejemplos de reporte Resultados por dominio.



Evaluación Riesgo Psicosocial - Categorías - P4



Reporte generado el 11/04/2025 - 12:29:12



Tabla de Resultados por Categoría

Categoría	Nulo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Ambiente de Trabajo	4	0	0	0	3
Factores de la actividad	3	0	1	1	2
Organización del tiempo de trabajo	4	1	0	0	2
Liderazgo y relaciones en el trabajo	4	0	0	2	1

Status	# de Empleados
No Asignados	14
Asignados	0
Evaluados	7
Total de Empleados	21

Reporte generado el 11/04/2025 - 12:29:12



Tabla de Resultados por Empleado

Código	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Ambiente de Trabajo	Factores de la Actividad	Organización del tiempo de trabajo	Liderazgo y Relaciones en el Trabajo
8233	Inés	Lovato	Saiz	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Alto
6518	Pablo	Caballero	Mora	Nulo	Alto	Nulo	Alto
7502	Rafael	Alva	Solis	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
2917	Isabela	Estrada	Robledo	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto	Muy Alto
3751	Miguel Ángel	Delgado	Preciado	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
9092	Catalina	Pomaz	Velásquez	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
1964	Zeterno	Mata	Mercado	Muy Alto	Medio	Bajo	Nulo
7424	Evelio	Tijerina	Rivera	No A.	No A.	No A.	No A.
7213	Ricardo	Segura	Rubio	No A.	No A.	No A.	No A.
1436	Perla	Rojo	Godínez	No A.	No A.	No A.	No A.
5366	Natalia	Casanova	Rojas	No A.	No A.	No A.	No A.
4092	Alfonso	Montero	Rasón	No A.	No A.	No A.	No A.
5745	Camilo	Soto	Loera	No A.	No A.	No A.	No A.
8924	Perla	Lomeli	Orsoo	No A.	No A.	No A.	No A.
6425	Bernabé	Bahena	Tórez	No A.	No A.	No A.	No A.
0026	J REFUGIO	RUIZ	FLORES	No A.	No A.	No A.	No A.
0001	VIRIDIANA	MORA	AMADOR	No A.	No A.	No A.	No A.
0384	LILIANA	RIVAS	IBARRA	No A.	No A.	No A.	No A.
0325	MIRIAM ELENA	GONZALEZ	VALTERRA	No A.	No A.	No A.	No A.
0368	HERLINDA	ANDRADE	MARTINEZ	No A.	No A.	No A.	No A.

16. Se armonizó el estilo gráfico de tablas en relación, la visualización del sistema y en el reporte exportado en pdf. Ejemplos de tablas de nuevo reporte Resultados por categoría.



Historial de mejoras Versión 2.0.7

Mejora en navegación gracias al selector de Periodos

Se mejoró la navegación y jerarquía en la visualización de datos, esto gracias a un botón selector global del periodo a mostrar, al navegar entre las pesatañas de cuestionarios, seguimientos y resultados, se visualizará la información del periodo actual seleccionado o bien cambiar por el periodo deseado.

Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Email	Estado	Resultados	Contestar	Copiar Link	Enviar
<input type="checkbox"/>	Pablo	Caballero	Mora	hdh18@gmail.com	Evaluado	↕		
<input type="checkbox"/>	Inés	Lovato	Saiz	c1@correo.com	Evaluado	↕		
<input type="checkbox"/>	Rafael	Alva	Solis	c2@correo.com	Evaluado	↕		

Ir a seguimiento	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Genero	Email
→	Rafael	Alva	Solis	Masculino	c2@correo.com
→	Isabela	Estrada	Robledo	Masculino	c3@correo.com
→	Miguel Ángel	Delgadillo	Preclado	Masculino	c4@correo.com
→	Catalina	Porras	Velásquez	Masculino	c5@correo.com
→	Zeferino	Mata	Mercado	Masculino	c6@correo.com

1 Vista general en "cuestionarios y seguimientos" mostrando los datos del periodo seleccionado y el botón selector del periodo.

Resultado General ATS

Resultado	# de Empleados
En Buenas Condiciones	11
En Riesgo	4

Resumen de Empleados

No asignados	5
Asignados	0
Evaluados	15
Total de Empleados	20

Resultados ATS-P4

Categoría	Personas	Porcentaje
Buenas condiciones	11	73.33%
En Riesgo	4	26.67%

2 Vista en resultados, manteniendo la información del periodo seleccionado, sin alterar la información mostrada al cambiar entre secciones.

Mejora en sección cuestionarios

En la parte de cuestionarios, al cambiar entre tipos de cuestionarios (ya sea ATS, RP o EO), se mantiene la pestaña de "Cuestionarios" o "Resultados" que haya seleccionado el usuario, empezando por defecto en "Cuestionarios".

Cuestionarios

Guía I: Acontecimientos Traumáticos

Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Email	Estado	Resultados	Contestar	Copiar Link	Enviar
<input type="checkbox"/>	Pablo	Caballero	Mora	hdh18@gmail.com	Evaluado			
<input type="checkbox"/>	Inés	Lovato	Saiz	c1@correo.com	Evaluado			
<input type="checkbox"/>	Rafael	Alva	Saiz	c2@correo.com	Evaluado			

3 Vista cuestionarios, botones para mostrar entre tipos de cuestionarios. ATS, RP Y EQ.

Optimización de carga masiva y aviso de detalle de errores en carga.

Al momento subir el archivo de excel para la carga masiva de empleados, en el caso de existir datos erróneos o errores de llenado del mismo, el sistema nos otorga un aviso detallado del tipo de errores existentes, además de brindarnos una lista detallada de los campos/empleados con error con posibilidad de descarga de dicha lista en formato .txt, para mejor manejo de datos a corregir.



Empleados

Centros de Trabajo
TODOS

Nuevo XLSX PDF Imprimir Columnas

Código	Nombre
1940	JORGE
1941	CHAROL MA
1942	GERARDO
1943	JOSE GUAD
1944	FRANCISCO JOAQUIN
0026	J REFUGIO
0001	VIRIDIANA
0284	LILIANA
0325	MIRIAM ELE
0368	HERLINDA
0408	PEDRO

Aviso de Carga de formato

El formato Excel no pudo ser cargado porque tiene Errores

El formato Excel no pudo ser cargado debido a que contiene los siguientes Errores.

- Renglón: 5, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 - Renglón: 5, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
- Renglón: 6, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 - Renglón: 6, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
- Renglón: 7, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 - Renglón: 7, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
- Renglón: 8, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 - Renglón: 8, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
- Renglón: 9, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 - Renglón: 9, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.

Aceptar Descargar .txt

Catálogos Cuestionarios Seguimiento Configuración

	Número de Seguridad Social
11AAA	12-34-56-7891-0
11AA3	12-34-56-7891-2
11AA4	12-34-56-7891-3
11AA5	12-34-56-7891-4
11AA6	12-34-56-7891-5
27F14	51-94-60-5007-0
316FD5	51-05-84-1060-9
1B12	51-97-78-5347-5
223LF7	51-10-87-0611-3
306E80	51-12-91-2196-1
303N50	51-96-79-0342-1

Mostrando registros del 1 al 11

4. Vista modal carga masiva y muestra de detalle de errores con posibilidad de descargar los datos en el archivo ".txt"

 Errores al cargar el formato.txt - Notepad

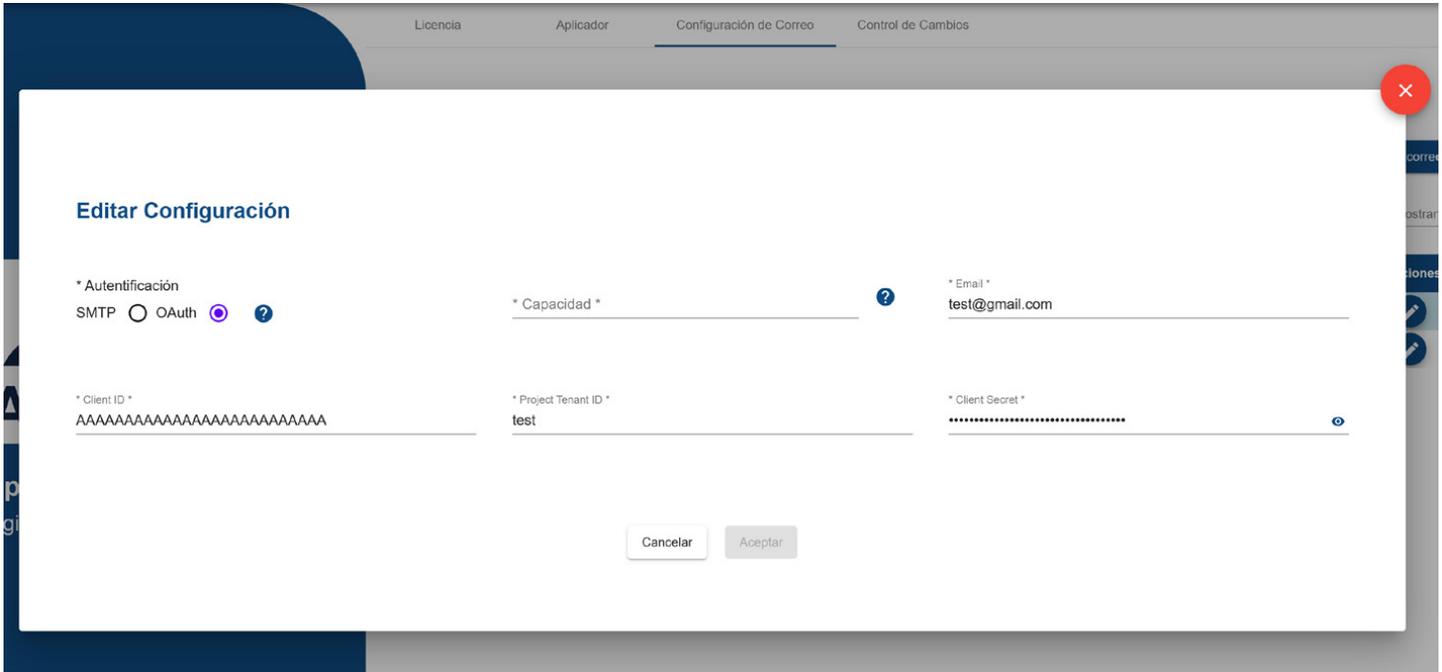
File Edit Format View Help

Renglón: 5, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 Renglón: 5, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
 Renglón: 6, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 Renglón: 6, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
 Renglón: 7, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 Renglón: 7, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
 Renglón: 8, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 Renglón: 8, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.
 Renglón: 9, * RFC * ya se encuentra registrado dentro de la compañía.
 Renglón: 9, * Código de empleado * ya registrado en la compañía.

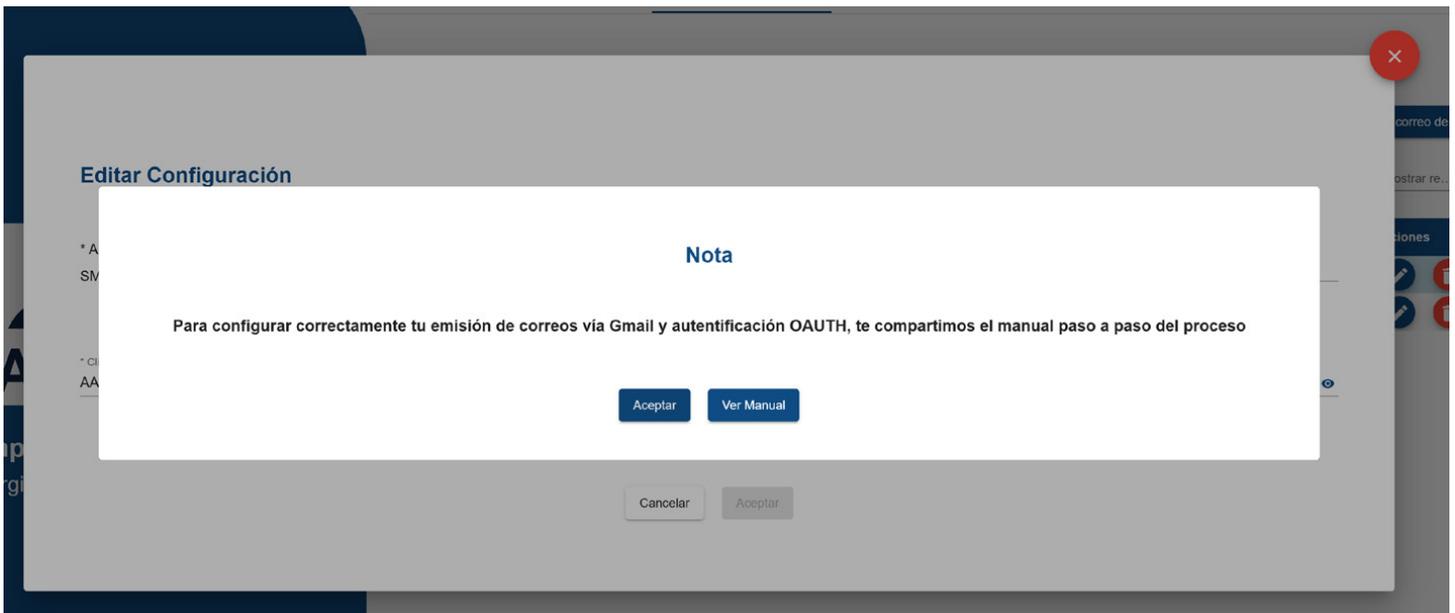
5. Vista, archivo .txt descargado con los datos de errores específicos en carga masiva.

Mejora en sección de vista de configuración de correo.

Mejora en formulario y elementos de llenado, Se elimina el selector de tipo de configuración.



6. Vista, formulario de edición de configuración.



7. Vista, botón para visualizar el manual de configuración paso a paso.

Optimización en notificación de licencia vencida/finalización de periodo de prueba.

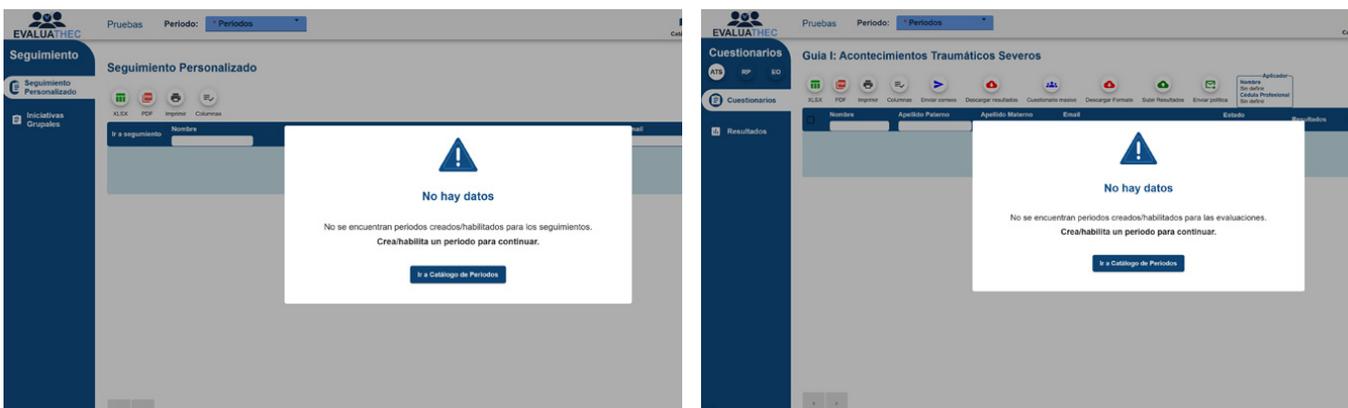
Al finalizar el periodo de prueba, o al vencer tu licencia adquirida, aparece el siguiente aviso al intentar iniciar sesión, cuando ya no se cuenta con ninguna empresa, además de contar con botón de atención y soporte.



8. Modal de notificación de licencia/periodo de prueba vencido.

Notificación de inexistencia de periodos creados.

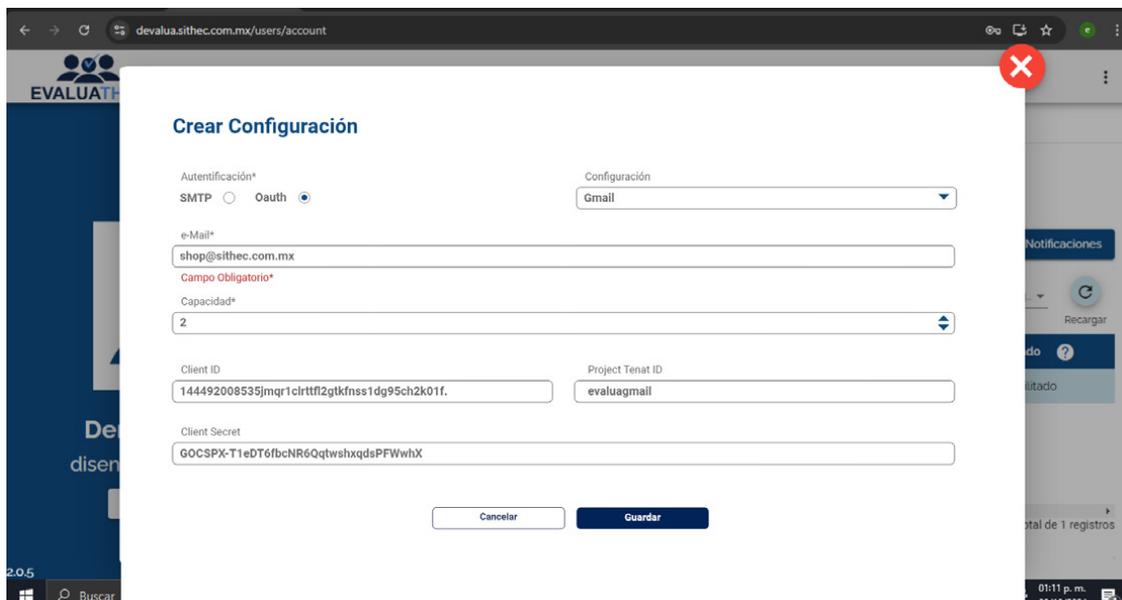
Notificación puntual para el usuario de falta de periodos creados/habilitados, esto para la posterior asignación de cuestionarios y seguimientos, se notifica al usuario y se mejora el flujo de trabajo dentro del sistema, gracias a un botón que redirige hacia el catálogo de periodos.



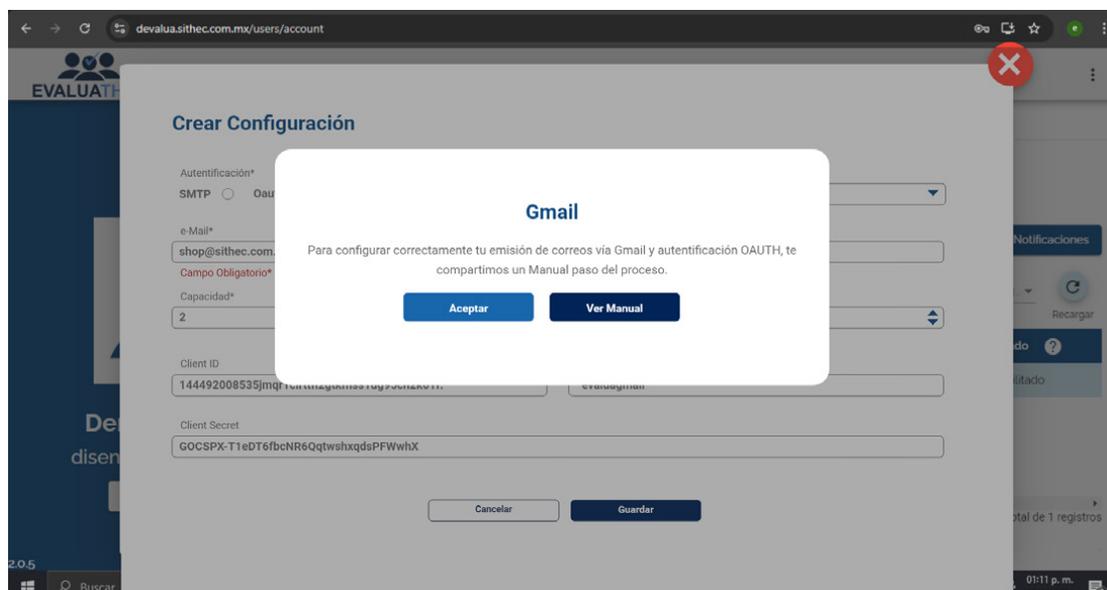
9. Modal de notificación de inexistencia de periodos con botón directo a catálogo de periodos en el caso "seguimientos" y "evaluaciones".

Integración de Configuración OAUTH vía Gmail.

Se integró este nuevo método de configuración para mantener la compatibilidad con los servidores de correo de Gmail, acorde a sus nuevas actualizaciones de autenticación y seguridad.



10. Vista de nuevo formulario de configuración de correo con selección de método de autenticación vía SMTP/Oauth.



11. Vista de nuevo formulario de configuración de correo vía Oauth, con su manual de configuración paso a paso.

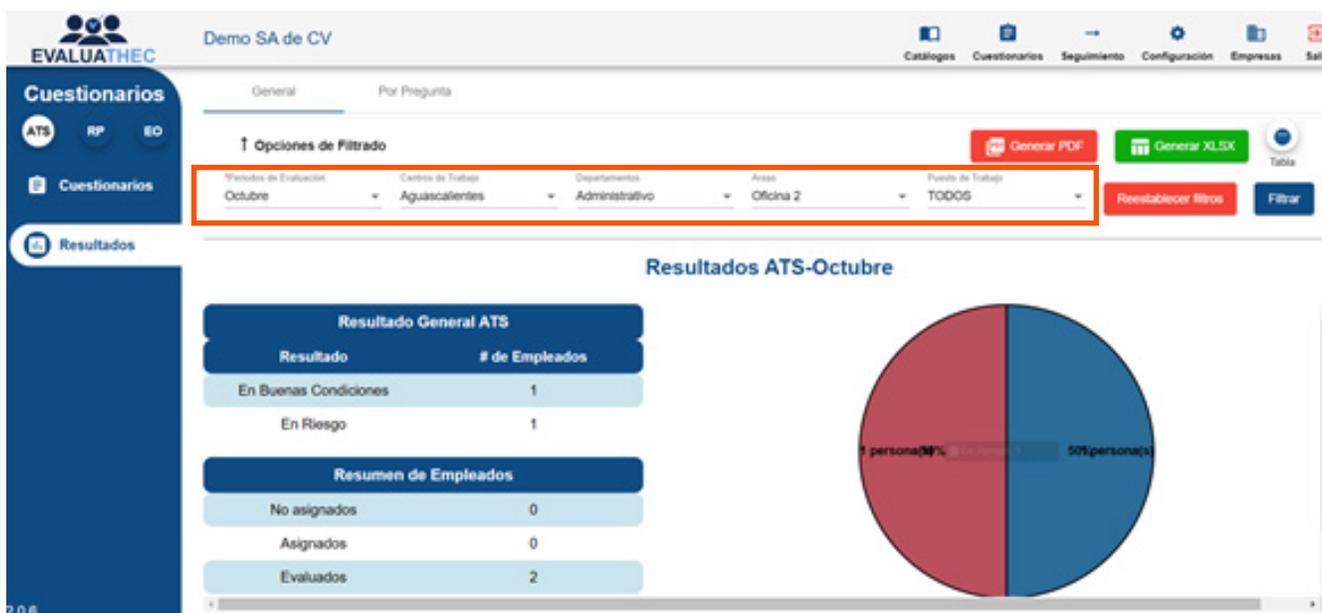
Conoce el manual paso a paso de configuración vía Oauth (Gmail) aquí:
<https://evaluathec.com/ProcedimientoRegistroGmail.pdf>

Asignación automática de usuarios a tu empresa.

Mejora: al dar de alta usuarios en el sistema, se creó la función de asignación automática de usuarios a tu empresa, optimizando así el tiempo de cargas.

Mejora en el filtrado de resultados.

Se optimizaron opciones de filtrado de resultados de los cuestionarios: mediante diferentes categorías de filtrado, además de agregar el botón de reestablecer filtros, te regresa a la pantalla de inicio de la consulta.



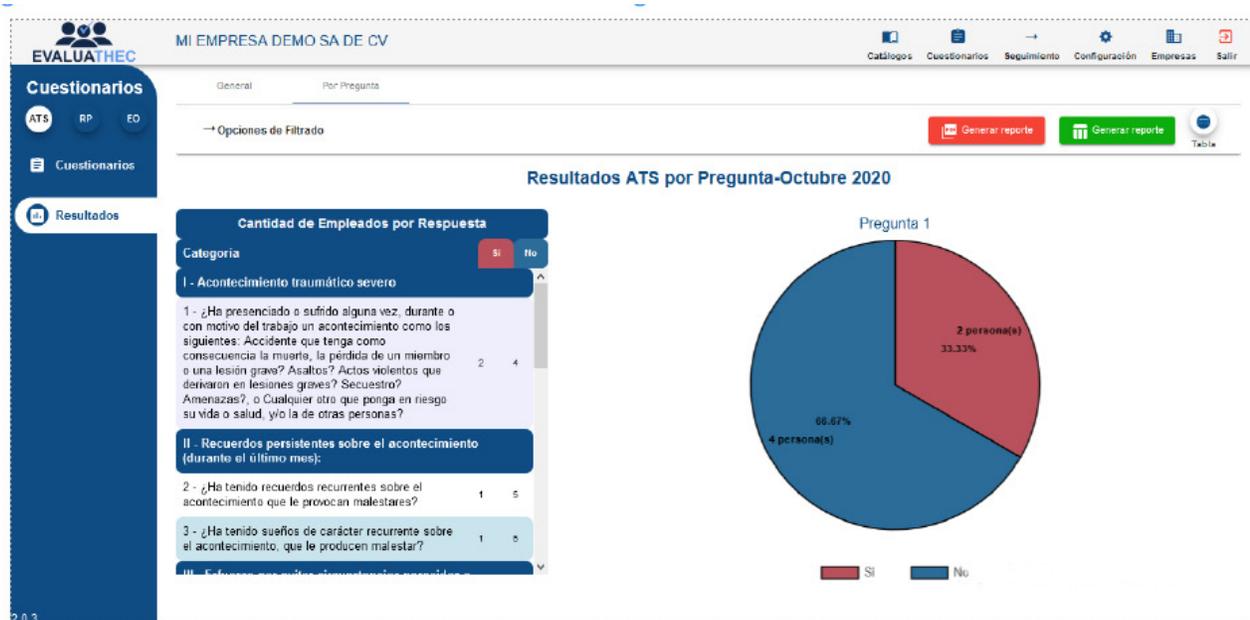
12. Imagen que muestra el nuevo menú de filtros expandido, en los resultados de un cuestionario ATS en modo Gráfica



13. Imagen que muestra el nuevo botón "reestablecer filtros" que te regresa al inicio de la consulta.

Reporte de cuestionarios por pregunta:

Ahora a partir de esta nueva versión podrás acceder a un nuevo reporte de los cuestionarios contestados, este nuevo reporte te permitirá conocer o encontrar patrones en la solución de cuestionarios de una forma mucho más específica al poder contrastar la información a nivel de pregunta.

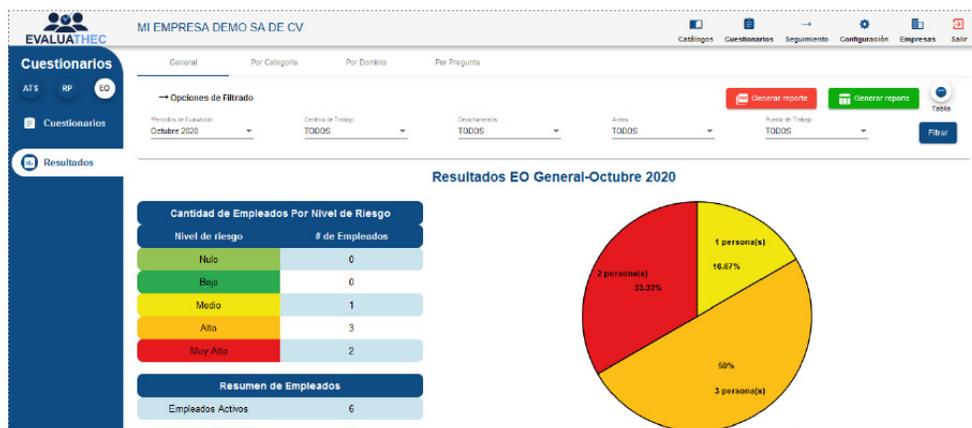


14. Ejemplo del reporte de un cuestionario ATS en la modalidad por pregunta.

Para acceder a esta nueva modalidad solo es necesario ir al apartado cuestionarios seleccionar el cuestionario deseado, seleccionar la opción de resultados y dar clic en la pestaña por pregunta cerciorándose de dar clic en el botón Gráfica de las opciones de filtrado.

Mejoras al filtrado y reportes generales:

En esta nueva versión de Evaluathec ponemos a tu disposición y de una nueva forma más visible las opciones principales de filtrado así como el botón de tipo de vista y los reportes generales en PDF y XLSX de los resultados de los cuestionario, para acceder a las nuevas opciones de filtrado solo es necesario que des un clic al texto Opciones de filtrado.



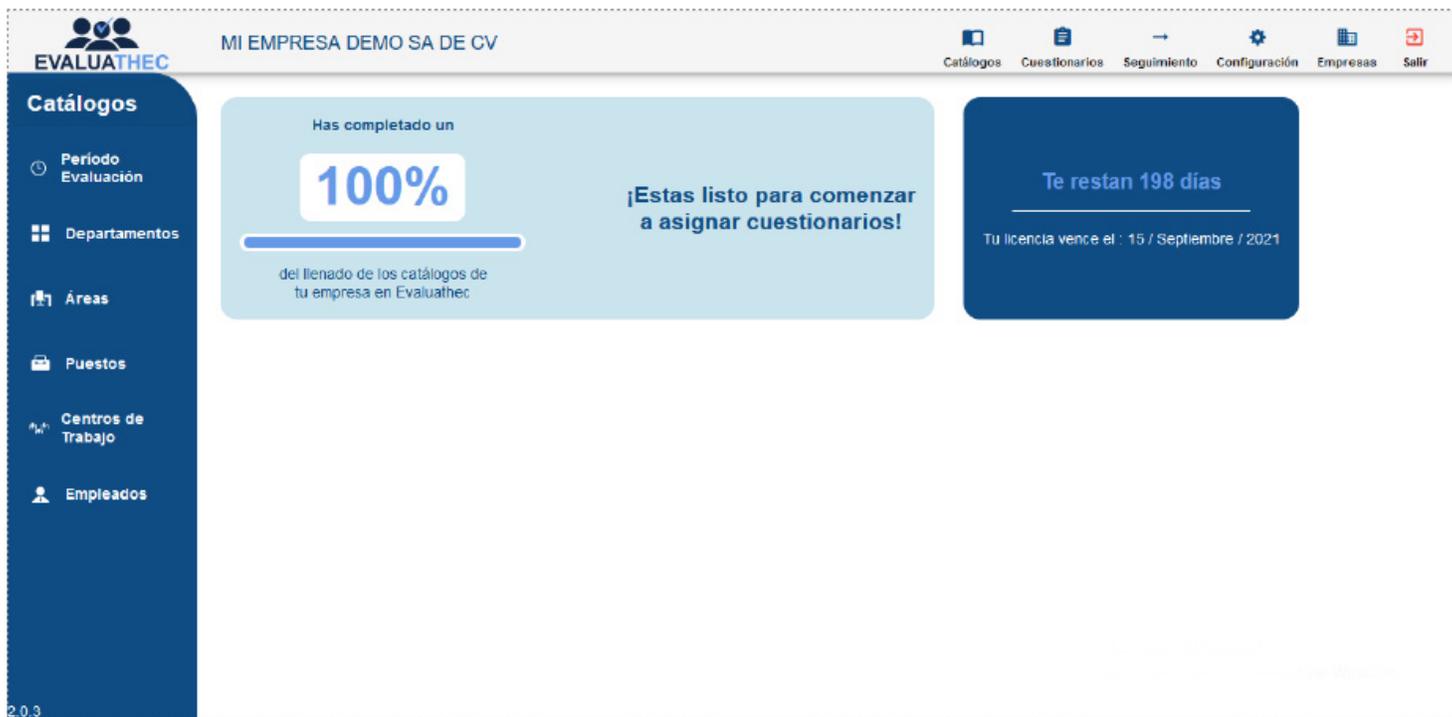
15. Imagen que muestra el nuevo menú de filtros expandido, en los resultados de un cuestionario EO en modo Gráfica

Mejoras a los reportes:

En esta nueva versión de Evaluathec agregamos más información a los títulos de los reportes de los cuestionarios en modo tabla con la finalidad de mejorar la experiencia de usuario y que de esta forma puedas estar más seguro al pasar de las vistas de graficas a la revisión filtrada en el modo tabla.

Widgets

A partir de la nueva versión 2.0.6 la pantalla de inicio en Evaluathec pasa de ser una vista estática y ahora contendrá widgets, los cuales son mini aplicativos que te proporcionaran de forma rápida y general la información de tu sistema Evaluathec relacionada a una correcta implementación de la NOM-035. Para acceder a ellos solo deberás dar clic en el logo de Evaluathec.



The screenshot displays the main dashboard of Evaluathec. At the top, the logo and 'MI EMPRESA DEMO SA DE CV' are visible. A navigation menu on the left includes 'Catálogos', 'Período Evaluación', 'Departamentos', 'Áreas', 'Puestos', 'Centros de Trabajo', and 'Empleados'. The top right navigation bar contains 'Catálogos', 'Cuestionarios', 'Seguimiento', 'Configuración', 'Empresas', and 'Salir'. Two main widgets are featured: a light blue one showing 'Has completado un 100%' of catalog completion with a progress bar and the text '¡Estas listo para comenzar a asignar cuestionarios!'; and a dark blue one showing 'Te restan 198 días' until the license expires on '15 / Septiembre / 2021'. A version number '2.0.3' is visible in the bottom left corner.

16.. Vista de la página principal de Evaluathec ahora con los widgets de Licencia y Primeros pasos a la vista.

Nota importante: Al día de lanzamiento de la versión, los únicos widgets disponibles son Licencia y Primeros pasos, se liberaran nuevos de forma paulatina sin que esto represente un cambio de versión o afectaciones a tu sistema Evaluathec.

Requisitos para un óptimo funcionamiento

Monitor :

Se recomienda un monitor con una resolución mínima de 1360 x 768 píxeles.

Navegador:

Se recomienda usar alguna de las siguientes versiones de los navegadores más populares:

Chrome: 86.XX -> se recomienda deshabilitar la traducción automática de Google

Edge: 85.XX.

Firefox: 81.XX.

Correo Electrónico:

Se necesita el protocolo SMTP (Simple Mail Transfer Protocol) para el envío de correos electrónicos por medio de la plataforma. Es necesario el servidor SMTP así como el puerto que usa para hacer la conexión al servidor, el correo electrónico y la contraseña del correo electrónico.

Crear Configuración

¹ Configuración Gmail	² Host smtp.gmail.com	³ Puerto 485
⁴ Email ramirez_oriz@gmail.com	⁵ Contraseña *****	⁶ Capacidad 10000

17. Vista de la página principal de Evaluathec ahora con los widgets de Licencia y Primeros pasos a la vista.

El sistema viene con varias configuraciones predeterminadas que puedes usar en caso de utilizar servicios de correo electrónico como Gmail, Yahoo, MSN y Microsoft 365. En caso de no contar con alguno de estos servicios, necesitarás comunicarte con tu proveedor de correo electrónico para pedirle estos datos.



EVALUATHEC